

Số: 126 /KH-UBND

Lạng Giang, ngày 15 tháng 8 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2023**

Thực hiện Công văn số 2187/SKHĐT-ĐKKD ngày 09/8/2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bắc Giang về việc xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2023; UBND huyện Lạng Giang xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2023 trên địa bàn huyện cụ thể như sau:

**Phần thứ nhất**

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ  
HỢP TÁC XÃ NĂM 2022**

**I. TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2022**

**1. Đánh giá dựa trên các chỉ tiêu về hoạt động sản xuất, kinh doanh của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác**

***a) Về số lượng, doanh thu và thu nhập của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác (tính đến tháng 8/2022)***

- Số lượng hợp tác xã (HTX) là 64 HTX, trong đó: Số lượng HTX đang hoạt động là: 62 HTX; Số lượng HTX đang tạm ngừng hoạt động là: 02 HTX.

- Số lượng Liên hiệp hợp tác xã (LH HTX) là 01 LH HTX đang hoạt động.

- Số lượng tổ hợp tác (THT): Có 09 THT hoạt động (giảm 51 THT so với thời điểm 31/12/2021).

- Doanh thu bình quân của HTX là 1.200 triệu đồng (giảm 200 triệu đồng so với thời điểm 31/12/2021); So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm 800 triệu đồng.

- Lãi bình quân của 01 HTX là 35 triệu đồng (tăng 05 triệu đồng so với thời điểm 31/12/2021). So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm 20 triệu đồng.

- Số HTX hoạt động hiệu quả: 12 HTX.

***b) Về thành viên, lao động của HTX, LH HTX, THT (tính đến tháng 8/2022)***

- Tổng số thành viên HTX là 3.779 thành viên; So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm 51 thành viên.

- Số thành viên của LH HTX là 04 HTX; So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 đạt 100 % KH.

- Số thành viên của THT là 138 thành viên; So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 đạt 100% kế hoạch.

- Tổng số lao động làm việc thường xuyên trong HTX có 812 người, so với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm 78 người, trong đó số lao động đồng thời là thành viên của HTX là 200 người, so với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm 80 người.

- Tổng số lao động làm việc thường xuyên trong THT có 138 người, trong đó số lao động đồng thời là thành viên của THT là 138 người.

- Thu nhập bình quân đầu người của khu vực kinh tế tập thể, HTX là 52 triệu đồng/năm (giảm 02 triệu đồng so với thời điểm 31/12/2021). So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm 06 triệu đồng.

***c) Về trình độ cán bộ quản lý HTX, LH HTX, THT (tính đến tháng 8/2022)***

- Tổng số cán bộ quản lý của HTX là 188 người.

- Tổng số cán bộ quản lý của HTX đạt trình độ sơ cấp, trung cấp là 138 người, đạt 73,4% so với tổng số cán bộ quản lý; So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 tăng 1,5%.

- Tổng số cán bộ quản lý của HTX đạt trình độ cao đẳng, đại học là 30 người, đạt 16 % so với tổng số cán bộ quản lý; So với mục tiêu kế hoạch năm 2022 giảm giảm 7,8%.

**2. Đánh giá theo lĩnh vực**

***a) Hợp tác xã lĩnh vực nông nghiệp***

- Tính đến tháng 8/2022, toàn huyện có 60 HTX hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, trong đó 58 HTX đang hoạt động và 02 HTX đang tạm ngừng hoạt động (*Đang thành lập Hội đồng giải thể bắt buộc đối với 02 HTX này*).

- Số lượng thành viên tham gia là: 3.711 thành viên.

- Số lượng lao động thường xuyên là: 758 người. Trong đó số lượng lao động đồng thời là thành viên: 396 người.

- Thu nhập bình quân của lao động thường xuyên là: 3,5 triệu đồng.

***b) Hợp tác xã lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp:*** Có 02 HTX

- HTX Cơ khí Lạng Giang: Hiện có 32 thành viên với tổng số nguồn vốn 10 tỷ đồng, lĩnh vực hoạt động chủ yếu là cơ khí, máy nông nghiệp; may gia công, tổng doanh thu hàng năm 7,5 tỷ đồng; lương bình quân 6,5 triệu đồng/người/tháng. Hiện tại HTX đang hoạt động khá ổn định, các thành viên được tham gia đóng BHXH và BHYT.

- HTX Dịch vụ tổng hợp Hương Sơn: Hiện có 07 thành viên; Tổng số nguồn vốn 950 triệu đồng, lĩnh vực hoạt động chủ yếu là may gia công, tổng doanh thu hàng năm 1,8 tỷ đồng; lương bình quân 5 triệu đồng/người/tháng, có 02 thành viên tham gia BHXH.

***c) Hợp tác xã lĩnh vực dịch vụ thương mại, môi trường:*** Có 02 HTX dịch vụ thương mại là:

- HTX VSMT thị trấn Vôi: Hiện có 8 thành viên; tổng nguồn vốn 154 triệu đồng; lương bình quân 3,5 triệu đồng/tháng/thành viên, có 2 thành viên đóng BHXH.

- HTX quản lý chợ Mỹ Hà: Hiện có 7 thành viên, vốn điều lệ 7 triệu đồng, hoạt động lĩnh vực quản lý chợ, lương bình quân 3,5 triệu đồng/tháng/thành viên.

### **3. Đánh giá tác động HTX tới thành viên, kinh tế hộ thành viên (về kinh tế, văn hóa, chính trị, xã hội)**

Hoạt động của các HTX, LH HTX tiếp tục đổi mới và từng bước phát triển theo hướng nâng cao chất lượng hoạt động, đáp ứng theo yêu cầu của thị trường, góp phần giải quyết việc làm và mang lại thu nhập ổn định cho thành viên tham gia và người lao động. Hỗ trợ các hộ gia đình xóa đói giảm nghèo, phát triển sản xuất, góp phần phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn. Từng bước xóa bỏ sản xuất manh mún, nhỏ lẻ, hướng đến mô hình sản xuất tập trung, quy mô lớn, có liên kết trong sản xuất và tiêu thụ. Các thành viên khi tham gia HTX, LH HTX được đảm bảo trong khâu tiêu thụ sản phẩm thông qua HTX với mức giá tốt hơn, giảm các khâu trung gian góp phần tăng lợi nhuận, thu nhập cho thành viên.

### **4. Một số mô hình hoạt động hiệu quả theo phương thức sản xuất gắn với chuỗi giá trị**

Hiện nay, trên địa bàn huyện có một số mô hình hoạt động hiệu quả theo phương thức sản xuất gắn với chuỗi giá trị như:

- Mô hình sản xuất nấm và đông trùng hạ thảo của HTX nấm Dương Đức (xã Dương Đức).
- Mô hình sản xuất hương và các sản phẩm tinh dầu của HTX phụ nữ khởi nghiệp nông, lâm nghiệp LOFICO Xuân Thành (Hương Lạc).
- Mô hình chế biến và bảo quản các sản phẩm từ nông nghiệp của HTX phụ nữ khởi nghiệp nông nghiệp Từ Tâm (Quang Thịnh).
- Mô hình sản xuất, trồng rau sạch của HTX rau sạch Mỹ Thái và HTX nông nghiệp Tân Thanh.
- Mô hình chăn nuôi, chế biến các sản phẩm từ thịt của HTX kinh doanh Thao Thanh (Xuân Hương).

Các mô hình trên đã bước đầu đem lại hiệu quả kinh tế, góp phần cải thiện đời sống người dân nông thôn, phát triển liên doanh, liên kết trong sản xuất, bao tiêu sản phẩm nông nghiệp của người dân trên địa bàn.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ**

### **1. Kết quả triển khai Luật và các văn bản hướng dẫn**

UBND huyện thường xuyên chỉ đạo UBND các xã, thị trấn tuyên truyền, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về phát triển kinh tế tập thể đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân biết, góp phần nâng cao nhận thức, khẳng định vị trí, vai trò và tầm quan trọng của hợp tác xã trong tình hình mới.

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn nghiên cứu rà soát, đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Luật HTX năm 2012 trên cơ sở tổng kết 10 năm thi hành Luật HTX. Xây dựng kế hoạch và tiến hành chỉ đạo các HTX củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX theo Luật hợp tác xã năm 2012. Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tuyên truyền, triển khai tập huấn Luật HTX, các văn bản hướng dẫn về cơ cấu tổ chức, tài chính kế toán HTX, về xây dựng phương án sản xuất kinh doanh, ký kết hợp đồng, gia nhập thị trường, tiêu thụ sản phẩm,... đến các HTX trên địa bàn.

## **2. Quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể (KTTT)**

- *Công tác thành lập và kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển KTTT*: Ban Chỉ đạo phát triển KTTT huyện Lạng Giang được thành lập từ năm 2014 do đồng chí Phó Chủ tịch UBND huyện phụ trách khối làm trưởng ban, gồm các thành viên là đại diện lãnh đạo các cơ quan chuyên môn có liên quan. Hàng năm, Ban chỉ đạo được kiện toàn kịp thời khi có sự thay đổi về thành viên trong ban chỉ đạo và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên để triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn. Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo phát triển KHTT của huyện là phòng Tài chính - Kế hoạch.

- *Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật đối với KTTT, HTX*: Ngày 14/01/2022, UBND huyện đã chỉ đạo phòng Tài chính - Kế hoạch ban hành Văn bản số 08/TCKH về việc đôn đốc các HTX tổ chức đại hội thành viên thường niên năm 2021; báo cáo kết quả đại hội; báo cáo tình hình hoạt động và kết quả tài chính của các HTX trên địa bàn. Chỉ đạo cơ quan thường trực phối hợp với cơ quan liên quan tiến hành kiểm tra. Trong quá trình kiểm tra, tổ kiểm tra đã yêu cầu các HTX trên địa bàn tổ chức đại hội thành viên thường niên và củng cố lại bộ máy hoạt động theo đúng Luật Hợp tác xã năm 2012.

- *Việc thực hiện chế độ báo cáo về HTX, LH HTX*: Việc thực hiện chế độ báo cáo về HTX, liên hiệp HTX theo quy định tại Thông tư 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/05/2014 và Thông tư 07/2019/TT-BKHĐT ngày 08/4/2019 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc đăng ký hợp tác xã và chế độ báo cáo tình hình hoạt động của hợp tác xã đã được cơ quan đăng ký kinh doanh cấp huyện (*Phòng Tài chính - Kế hoạch*) thực hiện nghiêm túc theo quy định. Tuy nhiên, việc thực hiện chế độ báo cáo của các HTX, liên hiệp HTX đối với cơ quan đăng ký kinh doanh và chế độ báo cáo của một số cơ quan chuyên môn, đơn vị thành viên ban chỉ đạo có lúc còn chậm, nội dung chưa đầy đủ, ảnh hưởng công tác tổng hợp, đánh giá của các ngành chức năng và cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo huyện về tình hình phát triển KTTT trên địa bàn.

## **3. Kết quả triển khai chính sách hỗ trợ, ưu đãi HTX**

### **3.1. Chính sách xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường**

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tham mưu UBND huyện hỗ trợ các HTX tham gia hội chợ, xây dựng thương hiệu, trong năm 2022, triển khai hỗ trợ sản phẩm rượu của HTX nông nghiệp Đào Mỹ. Tổ chức cho các HTX tham gia các hội chợ hàng nông sản, tiểu thủ công nghiệp, hội chợ xúc tiến thương mại, các chương trình giao lưu kết nối giữa HTX với doanh nghiệp, các hội nghị liên kết xúc tiến trên địa bàn trong và ngoài tỉnh.

### **3.2. Chính sách hỗ trợ vốn tín dụng**

Trên địa bàn huyện hiện nay mới có 01 HTX Tiên Tiến đang vay vốn tại Ngân hàng Nông nghiệp & PTNT để sản xuất nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, các HTX khác không có nhu cầu vay vốn, một số HTX có nhu cầu vay vốn nhưng không đủ các điều kiện theo yêu cầu của Ngân hàng như lập hồ sơ pháp lý theo Luật HTX không đúng, không hạch toán kế toán theo đúng quy định về kế toán HTX nên không được vay vốn.

### **3.3. Chính sách đất đai**

Hiện nay trụ sở của các HTX trên địa bàn chủ yếu nằm trên diện tích đất của UBND các xã, thị trấn; một số HTX khác lấy địa điểm trụ sở thuộc hộ gia đình trong Hội đồng quản trị, do đó không có HTX nào có nhu cầu cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; do sản xuất kinh doanh của các HTX còn nhỏ lẻ, manh mún do vậy các HTX cũng không có nhu cầu thuê đất để sản xuất, kinh doanh.

### **3.4. Chính sách tạo điều kiện tham gia các chương trình mục tiêu, chương trình phát triển kinh tế - xã hội**

Tạo điều kiện cho các HTX thực hiện các dịch vụ trong sản xuất nông nghiệp, dịch vụ vệ sinh môi trường trên địa bàn, cung cấp giống, phân bón cho các thành viên, ký hợp đồng bao tiêu sản phẩm cho các thành viên.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Những kết quả đã đạt được**

Trong 7 tháng đầu năm 2022, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn, song với sự tập trung cao trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền từ huyện tới cơ sở, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị và sự đồng thuận của nhân dân nên công tác phát triển KTTT trên địa bàn huyện đã đạt được nhiều kết quả nhất định.

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn của huyện tổ chức triển khai nghiêm túc Quyết định số 167/QĐ-TTg ngày 02/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án lựa chọn, hoàn thiện, nhận rộng mô hình HTX kiểu mới hiệu quả tại các địa phương trên cả nước giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 971/QĐ-UBND ngày 23/5/2021 của UBND tỉnh về việc hỗ trợ phát triển các HTX hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang theo Nghị quyết số 24/2018/NQ-HĐND tỉnh; Kế hoạch phát triển KTTT của huyện giai đoạn 2021-2025 và các Chương trình, Đề án, Kế hoạch của huyện về phát triển kinh tế - xã hội và thực hiện điều hành dự toán ngân sách nhà nước hàng năm theo Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2021 của Chính phủ; đồng thời chỉ đạo các thành viên BCD huyện tiếp tục phối hợp với các xã, thị trấn thực hiện tuyên truyền Luật HTX năm 2012 cho các HTX đang hoạt động để đảm bảo thực hiện đúng các quy định trong công tác quản lý và hoạt động sản xuất kinh doanh.

Các HTX được thành lập theo đúng các quy định của pháp luật; có hồ sơ lưu trữ đảm bảo theo quy định như: Điều lệ, quy chế, danh sách thành viên; đơn tự nguyện gia nhập HTX, danh sách góp vốn, giấy chứng nhận góp vốn của thành viên; giấy đăng ký thành lập HTX... Thành viên tham gia HTX mới không giới hạn về địa giới hành chính. Đội ngũ cán bộ HTX được tinh giản gọn, nhẹ. Trình độ của cán bộ HTX được nâng lên rõ rệt.

Các HTX đang hoạt động tốt đã góp phần quan trọng thúc đẩy kinh tế - xã hội địa phương phát triển, nâng cao đời sống người dân nông thôn và xây dựng nông thôn mới. Các HTX làm tốt chức năng hướng dẫn sản xuất, dịch vụ cho hộ thành viên, cùng với Nhà nước và nhân dân đầu tư giao thông, thủy lợi, xây dựng... nhằm tạo việc làm giúp thành viên HTX tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, mang lại lợi ích thiết thực cho thành viên và lợi ích tập thể, đóng góp vào chuyển dịch cơ cấu kinh tế, chuyển dịch cơ cấu lao động, xóa đói giảm nghèo...

Một số cơ chế, chính sách đối với KTTT được thực hiện có hiệu quả; công tác quản lý nhà nước đối với khu vực kinh tế tập thể được quan tâm và tăng cường.

## **2. Các tồn tại hạn chế và nguyên nhân**

### **2.1. Tồn tại, hạn chế**

- Quy mô hoạt động của một số HTX còn nhỏ, chưa chủ động trong việc nghiên cứu, mở rộng dịch vụ sản xuất kinh doanh, chưa mạnh dạn liên doanh, liên kết tiêu thụ sản phẩm do vậy hiệu quả còn hạn chế. Ngành nghề kinh doanh không đa dạng, khó tiêu thụ, sản phẩm sản xuất ra chủ yếu là tự phát, chưa được đăng ký nhãn hiệu hàng hóa do vậy không cạnh tranh được trên thị trường.

- Bộ máy quản lý từ Hội đồng quản trị đến ban giám đốc của một số HTX còn lúng túng trong tổ chức hoạt động, xây dựng phương án sản xuất kinh doanh chưa hợp lý, hiệu quả sản xuất kinh doanh còn thấp.

### **2.2. Nguyên nhân**

- Do hạn chế về vốn nên không đủ nguồn lực tài chính để mở rộng, phát triển lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh, dịch vụ, chưa có thị trường tiêu thụ bền vững.

- Một số HTX do quá trình thành lập chưa nghiên cứu kỹ để xây dựng điều lệ HTX. Trình độ cán bộ chủ chốt của các HTX còn hạn chế, độ tuổi cao dẫn đến ngại trong việc đổi mới tư duy, quản lý hoạt động chủ yếu theo kinh nghiệm thực tế, không qua đào tạo hoặc ít được đào tạo, rất hạn chế trong việc sử dụng công nghệ thông tin. Hầu hết các HTX đều chưa thu hút được nguồn lực lao động trẻ, có trình độ chuyên môn, đặc biệt trong lĩnh vực nông nghiệp đã làm giảm hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

## **Phần thứ hai**

### **KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2023**

#### **I. MỘT SỐ YÊU CẦU**

Kế hoạch phát triển KTTT năm 2023 phải đặt trong kế hoạch phát triển KTTT, HTX giai đoạn 2021-2025, gắn liền với kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội của huyện giai đoạn 2021-2025 và kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội năm 2023, phù hợp với quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế- xã hội, các quy hoạch phát triển của ngành, địa phương, gắn với việc xây dựng nông thôn mới trên địa bàn huyện.

Phát triển kinh tế tập thể phải phát triển đồng bộ giữa số lượng và chất lượng các thành phần kinh tế, tạo nền tảng trong hoạt động, phát triển bền vững. Tạo doanh thu, thu nhập cho các HTX, LHHTX, Tổ hợp tác và các thành viên, đẩy mạnh cạnh tranh sản phẩm, liên doanh liên kết, thúc đẩy sản xuất phát triển, tạo việc làm mới, nâng cao thu nhập, đời sống cho các thành viên.

#### **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KTTT**

##### **1. Dự báo những thuận lợi, khó khăn**

###### **1.1. Thuận lợi**

Tình hình kinh tế tập thể, hợp tác xã của huyện thời gian qua đã có bước phát triển ngày một ổn định, có chuyển biến theo hướng nâng cao chất lượng hoạt động, dần được khẳng định được ưu thế và vai trò của HTX đối với phát triển kinh tế hộ thành viên, kinh tế địa phương. Kinh tế HTX có vai trò quan trọng trong mục tiêu xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo và cải thiện môi trường. Thông qua HTX, các thành viên, các hộ nông dân có điều kiện tham gia và được hỗ trợ từ các chương trình dự án phát triển kinh tế xã hội tại địa phương, có việc làm ổn định, thường xuyên nhờ đó thu nhập của người lao động cũng như của thành viên, hộ nông dân được cải thiện, đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn.

Thời gian gần đây, số lượng HTX áp dụng khoa học công nghệ mới, hiện đại vào sản xuất, kinh doanh, tham gia vào sản xuất công nghệ cao ngày càng nhiều, đặc biệt các HTX nông nghiệp đã hoạt động gắn với các sản phẩm chủ lực của địa phương, thực hiện liên kết chuỗi mở rộng thị trường tiêu thụ, góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm, khả năng cạnh tranh. Đã hình thành được một số vùng sản xuất hàng hoá nông sản tập trung phục vụ chế biến, tiêu thụ, xuất khẩu. Từng bước xóa bỏ sản xuất manh mún, nhỏ lẻ, hướng đến mô hình sản xuất tập trung, quy mô lớn, liên kết trong sản xuất và tiêu thụ.

Sự quan tâm vào cuộc của các ngành, đoàn thể, các cấp chính quyền từ huyện đến cơ sở trong chỉ đạo, hỗ trợ hoạt động của HTX phát triển theo đúng định hướng, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chung của huyện.

## **1.2. Khó khăn**

- Số lượng HTX mặc dù tăng nhưng chủ yếu vẫn là các HTX có quy mô vừa, nhỏ; trình độ năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý còn hạn chế, thiếu phương án sản xuất kinh doanh hiệu quả.

- Công tác chuyển đổi, tổ chức lại theo Luật Hợp tác xã 2012 đã hoàn thành, tuy nhiên, một số hợp tác xã mặc dù đã chuyển đổi nhưng hoạt động còn mang tính hình thức, chưa có sự thay đổi lớn về phương thức, tư duy hoạt động theo mô hình HTX kiểu mới mà còn nặng về hành chính, bao cấp theo phương thức hợp tác xã kiểu cũ.

## **2. Định hướng chung về phát triển kinh tế tập thể**

- Đổi mới nhận thức về phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã, tiếp cận theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả. củng cố các HTX hiện có; phát triển mới các HTX khi có đủ điều kiện. Chú trọng phát triển các HTX kiểu mới trong lĩnh vực nông nghiệp, thương mại dịch vụ gắn với xây dựng nông thôn mới.

- Phát triển KTTT, HTX với nhiều hình thức hợp tác phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội từng địa phương theo nguyên tắc tự nguyện, tự chủ, tự chịu trách nhiệm và có sự hỗ trợ tích cực từ các cơ quan Nhà nước, dựa trên sở hữu của các thành viên và sở hữu tập thể, liên kết rộng rãi các hộ sản xuất kinh doanh và doanh nghiệp trong và ngoài huyện.

## **3. Mục tiêu tổng quát**

Phát triển KTTT theo hướng bền vững, khắc phục các yếu kém, hạn chế hiện nay, tiếp tục củng cố nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức KTTT. Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho thành viên và người lao động trong HTX. Phát triển đa dạng và bền vững các mô hình HTX trong các ngành, lĩnh vực, ưu tiên hỗ trợ xây dựng mô hình HTX nông nghiệp kiểu mới gắn với xây dựng nông thôn mới và tái cơ cấu ngành nông nghiệp liên kết sản xuất với doanh nghiệp theo chuỗi giá trị với sản phẩm hàng hóa chủ lực, đặc trưng của địa phương. Đưa hoạt động của các HTX ngày càng có hiệu quả trên cơ sở đảm bảo các nguyên tắc, giá trị cơ bản của HTX và quy định của pháp luật.

## **4. Một số mục tiêu cụ thể**

- Lựa chọn xây dựng từ 01-02 HTX kiểu mới hoạt động theo chuỗi liên kết từ sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm.

- Tăng tỷ lệ cán bộ quản lý HTX đã qua đào tạo đạt trình độ sơ cấp, trung cấp trở lên đạt 73,4%.

- Doanh thu bình quân HTX là 1,55 tỷ đồng/năm.

- Thu nhập bình quân của người lao động là 60 triệu đồng/người/năm.



- Tổ chức đào tạo, tập huấn cho các thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc HTX, ban kiểm soát, kế toán và thành viên của HTX.

- Tăng cường công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về kinh tế tập thể, vai trò và vị trí của kinh tế tập thể trong việc phát triển kinh tế- xã hội của địa phương.

- Rà soát tổng thể các HTX trên địa bàn, tiến hành kiểm tra toàn diện các HTX, chỉ đạo những HTX không hoạt động, hoạt động kém hiệu quả, hoạt động không tuân thủ quy định của Luật HTX năm 2012 cho giải thể.

## **5. Các giải pháp phát triển kinh tế tập thể năm 2023**

### ***5.1. Tuyên truyền, tập huấn Luật HTX năm 2012 và nâng cao năng lực nguồn nhân lực HTX***

- Tăng cường tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban chấp hành trung ương Đảng lần thứ 5 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phát triển và nâng cao hiệu quả KTTT trong giai đoạn mới đến người dân và các HTX trên địa bàn.

- Đẩy mạnh, đổi mới công tác tuyên truyền để cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân hiểu và nhận thức rõ phát triển KTTT mà nòng cốt là HTX là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên có ý nghĩa chủ lực trong phát triển kinh tế xã hội; phối hợp chặt chẽ trong việc hình thành và phát triển các HTX kiểu mới, sản xuất gắn với chuỗi giá trị sản phẩm chủ lực của địa phương.

- Phối hợp với các Sở, ngành của tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức lớp tập huấn cho giám đốc và các thành viên của HTX trên địa bàn về Luật HTX và các văn bản hướng dẫn thi hành, các chuyên đề phù hợp nhu cầu của cán bộ, thành viên HTX.

### ***5.2. Tổ chức triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ, ưu đãi phát triển HTX***

- Lựa chọn các HTX đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định đề nghị hỗ trợ về kết cấu hạ tầng, cơ sở vật chất, máy móc, đăng ký nhãn hiệu, thương hiệu sản phẩm.

- Ưu tiên cho thuê đất và cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất đối với các HTX sử dụng nhiều lao động, các HTX thực hiện các chương trình mục tiêu kinh tế mũi nhọn của huyện và các chương trình mục tiêu quốc gia trên cơ sở quy hoạch sử dụng đất chung của huyện;

- Tổ chức hỗ trợ quảng bá, giới thiệu sản phẩm của các HTX tại các hội chợ thương mại tổ chức trong tỉnh, trong nước và quốc tế. Thực hiện tốt công tác dự báo và cung cấp thông tin kinh tế trong nước và quốc tế một cách chính xác, kịp thời trên các phương tiện thông tin đại chúng, để các tổ chức kinh tế tập thể nắm bắt phục vụ cho sản xuất kinh doanh của mình.

### ***5.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của khu vực KTTT, HTX***

- Tập trung rà soát, đánh giá lại các HTX; xác định rõ nguồn gốc tài sản hình thành, giải quyết dứt điểm nợ đọng; giải thể những HTX hoạt động kém hiệu quả, hoạt động hình thức; đẩy mạnh xây dựng mô hình HTX kiểu mới gắn với phát triển chuỗi giá trị sản phẩm, hàng hóa chủ lực, có quy mô lớn và sức lan tỏa.

- Tập trung chỉ đạo, khuyến khích tích tụ ruộng đất, tạo vùng sản xuất hàng hóa tập trung với quy mô lớn để phát triển các mô hình liên kết theo chuỗi giá trị từ sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm, trong đó HTX là cầu nối giữa doanh nghiệp với người nông dân và xây dựng các mô hình điểm áp dụng các tiến bộ kỹ thuật mới về giống cây trồng, vật nuôi cho hiệu quả kinh tế cao để người dân học tập, nhân rộng.

- Quan tâm tạo điều kiện hỗ trợ HTX, chủ trương trại, hộ nông dân ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật như giống, công nghệ sinh học, công nghệ bảo quản và chế biến nông lâm thủy sản, công nghệ thông tin,...tăng cường hoạt động của các hệ thống khuyến nông, khuyến lâm, khuyến ngư.

- Tăng cường hỗ trợ hoạt động xúc tiến thương mại, cung cấp thông tin, tìm kiếm thị trường; Xây dựng cơ chế hỗ trợ kinh phí cho các HTX, tham gia hội thảo, triển lãm giới thiệu sản phẩm, quảng bá thương hiệu, đăng ký bảo hộ thương hiệu, nhãn hiệu hàng hóa.

- Tổ chức đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý KTTT tham dự hội thảo, học tập mô hình HTX hoạt động hiệu quả trong và ngoài nước.

- Phát huy tinh thần tự chủ, năng động khơi dậy các nguồn lực từ nội bộ, tăng cường liên kết với các đối tác, kinh doanh đa dạng để mở rộng hoạt động của các HTX.

#### ***5.4. Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về KTTT***

- Tăng cường công tác kiểm tra liên ngành đối với HTX để HTX tổ chức và hoạt động đúng quy định. Phối hợp với Sở, ngành tỉnh hướng dẫn giải thể các HTX không còn hoạt động.

- Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định về tình hình tổ chức hoạt động và tình hình tài chính của các HTX.

- Lồng ghép việc hỗ trợ kinh tế tập thể trong các chương trình đề án như Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, chương trình hỗ trợ của các ngành như nông nghiệp, ngân hàng, nông dân, phụ nữ... tạo động lực cho các HTX phát triển.

#### ***5.5. Huy động các nguồn lực xã hội, các tổ chức đoàn thể trong nước và quốc tế tham gia thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể***

- Tăng cường vai trò lãnh đạo các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp giữa các cơ quan của huyện, phát huy vai trò của mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị- xã hội tham gia thúc đẩy thành lập HTX, nhất là các HTX kiểu mới, củng cố và phát triển kinh tế tập thể.

- Huy động mọi nguồn lực xã hội trong, ngoài huyện và sự hỗ trợ của tổ chức, cá nhân để thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể; huy động và cân đối và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực của địa phương tham gia hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể.

- Thực hiện tốt các phong trào thi đua trong lĩnh vực kinh tế tập thể; xây dựng nhân rộng gương điển hình tiên tiến về mô hình HTX sản xuất, kinh doanh giỏi, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể và cá nhân có nhiều thành tích và nhân rộng điển hình trên địa bàn huyện.

### **5.6. Phát huy nội lực của các loại hình KTTT, HTX**

- Tập trung rà soát, đánh giá thực trạng, phân loại HTX nhằm đưa ra các giải pháp giúp đỡ HTX nâng cao năng lực quản lý. Quan tâm hướng dẫn, trợ giúp các tổ chức KTTT xây dựng kế hoạch, phương án sản xuất kinh doanh, theo quy hoạch, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhằm khai thác những tiềm năng, lợi thế của các tổ chức KTTT.

- Hướng dẫn tổ chức KTTT xây dựng điều lệ hoạt động, tổ chức đại hội thường niên, trích lập quỹ dự phòng tài chính để các tổ chức KTTT phát huy được nội lực, khắc phục tình trạng trông chờ ỷ lại vào nhà nước, tự lực vươn lên khẳng định vai trò vốn có của KTTT trong nền kinh tế thị trường, đối với hoạt động của các HTX, xử lý nghiêm đối với những HTX vi phạm và những cá nhân, tổ chức có liên quan.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi cho các HTX gia nhập thị trường, trong đó cần tập trung vào một số lĩnh vực như: Đăng ký hợp tác xã, đầu tư, đất đai, xây dựng, thuế.

Trên đây là Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2023 trên địa bàn huyện Lạng Giang./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Liên minh HTX tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các thành viên Ban chỉ đạo phát triển KTTT huyện;
- LĐVP, TH;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Bùi Thị Hương Lan**