

Số: /KH- UBND

Lạng Giang, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH

Nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) và nâng cao Năng lực cạnh tranh cấp huyện, thành phố (DDCI) năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang về nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023. UBND huyện Lạng Giang xây dựng Kế hoạch triển khai, thực hiện các nhiệm vụ giải pháp nhằm nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) và nâng cao Năng lực cạnh tranh cấp huyện, thành phố (DDCI) năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện đầy đủ, nhất quán và hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025 đã đề ra tại Nghị quyết số 105-NQ/TU, ngày 28/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang và Kế hoạch số 293/KH-UBND ngày 26/6/2021 của UBND tỉnh.

- Đảm bảo môi trường đầu tư kinh doanh thực sự thông thoáng, công khai, minh bạch, thân thiện, áp dụng và vận dụng linh hoạt quy định của pháp luật trong điều kiện thực tế của địa phương để giải quyết và hỗ trợ doanh nghiệp, nhà đầu tư khi đầu tư vào huyện.

- Tiếp tục tập trung chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh của huyện (phần đầu năm trong top 3/10 huyện, thành phố).

2. Yêu cầu

- Bám sát các nhiệm vụ được giao phối hợp với các Sở, Ngành để thực hiện tốt các Chỉ số thành phần Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tại Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang;

- Các mục tiêu đặt ra trong Kế hoạch này phải sát với thực tế và có tính khả thi cao; các giải pháp đưa ra phải tổng thể để các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn có căn cứ xây dựng kế hoạch chi tiết trong việc cải thiện điểm số các chỉ số, chỉ tiêu thành phần PCI, DDCI lĩnh vực mình được phân công thực hiện.

- Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn phải chủ động nghiên cứu các cơ chế chính sách của Trung ương, thực tiễn tại địa phương để đề xuất các giải

pháp, cơ chế, chính sách mới để vận dụng vào điều kiện thực tế của địa phương và có sự đột phá so với các năm trước.

II. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Nhiệm vụ chung

- Tập trung cải thiện nâng cao điểm số của các chỉ số thành phần được gắn trọng số cao và ảnh hưởng lớn đến tổng điểm gồm:

+ Khắc phục những hạn chế của 03 chỉ số giảm điểm hoặc có thứ hạng chưa cao năm 2022, đó là: Tính minh bạch và tiếp cận thông tin; Tính năng động, sáng tạo và hiệu quả hoạt động của chính quyền huyện; Vai trò người đứng đầu UBND huyện.

+ Tiếp tục cải thiện điểm số, thứ hạng của 02 chỉ số đạt điểm trên trung bình của năm 2022, đó là: Chi phí không chính thức; Thiết chế pháp lý và An ninh trật tự;

+ Tiếp tục duy trì và phát huy các chỉ số đã đạt kết quả tốt năm 2022, đó là: Khả năng tiếp cận đất đai và mặt bằng kinh doanh; Chi phí thời gian; Cạnh tranh bình đẳng; Hỗ trợ doanh nghiệp.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1. Nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023

Phối hợp tốt với các Sở, Ngành được UBND tỉnh giao chủ trì các chỉ số thành phần, thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang về nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023. (Nội dung cụ thể theo Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang và các Biểu phụ lục I, II, III)

2.2. Nâng cao Năng lực cạnh tranh cấp huyện, thành phố (DDCI)

TT	Chỉ số thành phần	Kết quả 2022	Mục tiêu 2023	Lãnh đạo UBND huyện phụ trách	Đơn vị đầu mối	Đơn vị chủ trì
1	Tính minh bạch và tiếp cận thông tin	6,18	$\geq 6,5$	Đ/c Nguyễn Văn Long - PCT TT UBND huyện	Văn hoá - Thông tin	Phòng VH-TT; VP HĐND-UBND; TN&MT; Nội vụ; TC-KH; Tư pháp; KT&HT; Chi cục Thống kê
2	Khả năng tiếp cận đất đai và mặt bằng kinh doanh	8,33	$\geq 8,33$	Đ/c Bùi Thị Hương Lan - PCT UBND huyện	Phòng Tài nguyên và Môi trường	Phòng TN&MT; Trung tâm PTQĐ&QLTTGTDXDMT; KT&HT; UBND các xã, thị trấn
3	Chi phí không chính thức	7,56	$\geq 7,65$	Đ/c Nguyễn Văn Bằng - CT UBND huyện	Thanh tra	Thanh tra; Nội vụ; Phòng TNMT; UBND các xã, thị trấn.
4	Chi phí thời gian	8,73	$\geq 8,8$	Đ/c Nguyễn Văn Long - PCT TT UBND huyện	Phòng Nội vụ	Phòng Nội vụ; Một cửa; Phòng Tư pháp; Thanh tra; Chi cục Thuế LG-LN; UBND các xã, thị trấn.

5	Cạnh tranh bình đẳng	8,02	$\geq 8,05$	Đ/c Thân Hải Nam - PCT UBND huyện	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Phòng TC-KH, TN&MT; Một cửa; Chi cục Thuế LG-LN.
6	Hỗ trợ doanh nghiệp	8,65	$\geq 8,65$	Đ/c Thân Hải Nam - PCT UBND huyện	Phòng Kinh tế và Hạ tầng	Phòng KT&HT; TC-KH; TN&MT; Tư pháp; Lao động-Thương binh& Xã hội; UBND các xã, thị trấn; Hội doanh nghiệp huyện
7	Thiết chế pháp lý và An ninh trật tự	7,14	$\geq 7,5$	Đ/c Nguyễn Văn Long - PCT TT UBND huyện	Phòng Tư pháp	Phòng Tư pháp; Thanh tra; TAND huyện; Chi cục Thi hành án; Công an huyện; UBND các xã, thị trấn.
8	Tính năng động, sáng tạo và hiệu quả hoạt động của chính quyền huyện	6,28	$\geq 7,25$	Đ/c Nguyễn Văn Bằng - CT UBND huyện	Văn phòng HĐND-UBND	VP HĐND-UBND; Phòng TC-KH; các cơ quan, đơn vị liên quan; UBND các xã, thị trấn
9	Vai trò người đứng đầu UBND huyện	5,74	$\geq 7,5$	Đ/c Nguyễn Văn Bằng - CT UBND huyện	Văn phòng HĐND-UBND	Văn phòng HĐND-UBND; Nội vụ; Phòng TC-KH; TN&MT; KT&HT và các cơ quan, đơn vị liên quan; UBND các xã, thị trấn.
	Tổng điểm	71,5	$\geq 76,8$			

(Nội dung chi tiết các nhiệm vụ theo Biểu phụ lục số IV kèm theo)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chỉ đạo điều hành và giải pháp nâng cao chỉ số “Vai trò người đứng đầu UBND huyện”

- Phát huy hơn nữa tính năng động, tiên phong, gương mẫu của lãnh đạo các cấp, các ngành, đề cao tinh thần, thái độ trong việc hỗ trợ cho doanh nghiệp, nhà đầu tư. Chủ động, linh hoạt trong quản lý điều hành phù hợp với khuôn khổ pháp luật, nhằm tạo môi trường kinh doanh thuận lợi cho doanh nghiệp. Kịp thời giải quyết, khó khăn, những vấn đề mới phát sinh và các vấn đề chưa rõ trong các quyết định, chính sách của Nhà nước; mạnh dạn đề xuất các giải pháp có tính đột phá hỗ trợ tốt nhất cho doanh nghiệp.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải đề cao trách nhiệm nêu gương và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao. Xử lý nghiêm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp dưới thiếu trách nhiệm, để cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có

hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; xử lý ngay người đứng đầu có biểu hiện bao che, dung túng cán bộ dưới quyền có hành vi sai trái.

- Thay đổi ứng xử của cơ quan nhà nước và người dân theo tinh thần “*thân thiện, lắng nghe, đồng cảm, tận tâm*”. Quán triệt nghiêm cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị luôn phải đổi mới trong tư duy, nhận thức và hành động khi thi hành công vụ nhằm tạo sự chuyển biến thực chất và mạnh mẽ từ tư duy “*cho phép*”, “*cấp phép*” sang tư duy “*phục vụ*”; chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thực hiện nghiêm phương châm “4 xin” (*Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép*); “4 luôn” (*Luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ*) và “5 không” (*Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà; không quan liêu vô cảm, vô trách nhiệm; không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm; không xu nịnh, gian dối; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ*).

- Các cơ quan, đơn vị đưa nhiệm vụ tham mưu và triển khai các giải pháp về cải thiện chỉ số PCI, DDCI là một trong những tiêu chí để hằng năm đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ thực thi công vụ và xem xét khen thưởng các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân làm giảm điểm các chỉ số, chỉ tiêu PCI, DDCI, điều chuyển, thay thế cán bộ thực thi công vụ chậm trễ, thiếu tinh thần, thái độ phục vụ, gây khó khăn, những nhiễu bị doanh nghiệp và người dân có ý kiến phản ánh.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tham mưu cho UBND huyện thực hiện tốt nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang, phối hợp với các Sở Ngành được giao chủ trì các chỉ số thành phần để nâng cao các chỉ số đánh giá ở cấp tỉnh (Chỉ số thành phần: Gia nhập thị trường; Đào tạo lao động; Tính năng động và tiên phong của chính quyền tỉnh)

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị quyết liệt thực hiện các giải pháp để nâng điểm các chỉ số thành phần DDCI cấp huyện, nhất là các chỉ số có trọng số lớn (thể hiện mức đóng góp và tầm quan trọng của từng chỉ số thành phần).

2. Giải pháp nâng cao chỉ số “Tính minh bạch và tiếp cận thông tin”

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện công khai 100% thông tin, tài liệu (trừ tài liệu mật) các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch xây dựng, quy hoạch đô thị, quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch ngành, quy hoạch huyện và các văn bản quy phạm pháp luật, các thủ tục hành chính, chủ trương, định hướng thu hút đầu tư, các chính sách ưu đãi cho doanh nghiệp...các thông tin khác có trách nhiệm phải cung cấp theo quy định pháp luật tới các doanh nghiệp, nhà đầu tư khi họ có yêu cầu.

- Phát huy tối ưu hiệu quả Cổng thông tin điện tử của huyện, trang Website Xúc tiến đầu tư của huyện; thường xuyên cập nhật thông tin, cung cấp đầy đủ các dữ liệu về quy hoạch, cơ chế chính sách cũng như hướng dẫn theo hướng ngắn

gọn, đơn giản, dễ hiểu và có chỉ dẫn rõ ràng để thuận tiện tra cứu, chứ không chỉ đơn thuần đưa các quyết định và văn bản pháp luật lên trang web. Nâng cao hiệu quả chuyên mục trao đổi, hỏi đáp đối với doanh nghiệp, nhà đầu tư trên Cổng Thông tin điện tử huyện, trang Web của các cơ quan, đơn vị, địa phương để kịp thời tiếp nhận và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư.

3. Giải pháp nâng cao chỉ số “Khả năng tiếp cận đất đai và mặt bằng kinh doanh”

- Rà soát, đánh giá các TTHC về đất đai, kiến nghị đề xuất rút ngắn quy trình, thời gian xử lý, giảm số lượng hồ sơ, đơn giản hoá nội dung hồ sơ. Công khai, minh bạch các TTHC về đất đai, các chính sách về bồi thường, giải phóng mặt bằng, giá đất, quỹ đất, quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, danh mục dự án có sử dụng đất để tổ chức đấu thầu, đấu giá trên Cổng thông tin điện tử, trang web của các đơn vị cho doanh nghiệp, nhà đầu tư dễ dàng tiếp cận.

- Xây dựng cơ chế tạo quỹ đất dự trữ, tạo quỹ đất sạch do Nhà nước quản lý (thông qua Trung tâm Phát triển quỹ đất và Quản lý TTGT, XD & MT huyện), nhất là đối với các khu đất nằm trong quy hoạch điểm công nghiệp, dịch vụ, các khu đất quy hoạch dự án thuộc danh mục dự án kêu gọi đầu tư của huyện, các khu đất có giá trị thương mại cao, nhằm gia tăng giá trị đất và tạo điều kiện cho các nhà đầu tư dễ dàng tiếp cận đất đai và đẩy nhanh tiến độ triển khai dự án theo hướng công khai, minh bạch thông qua các hình thức đấu giá, đấu thầu. Tham mưu kịp thời điều chỉnh giá đất cho phù hợp với thay đổi của thị trường.

- Các địa phương tăng cường đối thoại theo chuyên đề về lĩnh vực đất đai để hướng dẫn cho doanh nghiệp cách thức tiếp cận quỹ đất được thuận lợi, đồng thời phối hợp thực hiện tốt công tác thu hồi đất, bồi thường và giải phóng mặt bằng, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật.

4. Giải pháp đối với cán bộ, công chức, viên chức trong cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao chỉ số “Chi phí không chính thức”

- Các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ đầu mối, chủ trì các chỉ số thành phần của DDCI thường xuyên tổ chức hội nghị, sinh hoạt chuyên đề cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị mình hiểu được mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của các bộ chỉ số PCI (Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh) và DDCI (Chỉ số đánh giá Năng lực cạnh tranh cấp huyện, thành phố) đối với việc phát triển kinh tế xã hội của huyện.

- Thanh tra huyện thực hiện công khai Email, số điện thoại đường dây nóng, nhóm zalo... để tiếp nhận thông tin phản hồi của người dân, doanh nghiệp trong việc tố cáo, phản ánh những hành vi tham nhũng, những nhiễu của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ. Công khai kế hoạch thanh tra, kiểm tra cho các doanh nghiệp được biết. Thực hiện nghiêm túc các cuộc thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch được phê duyệt; chỉ thanh tra, kiểm tra đột xuất đối với các doanh nghiệp khi có dấu hiệu vi phạm rõ ràng.

- Xây dựng cơ chế giám sát hiệu quả, kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nhiệm vụ được giao gây khó khăn cho doanh nghiệp. Tăng cường kỷ luật kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự trong sạch, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu công tác.

- Hằng năm, đề xuất biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tổ chức có thành tích tốt trong việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nâng hạng các chỉ số thành phần DDCI của đơn vị mình.

5. Giải pháp nâng cao chỉ số “Chi phí thời gian”

a. Thủ tục hành chính

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục quyết liệt cải cách (TTHC) theo hướng hiệu quả, thực chất. Rà soát các TTHC liên quan đến các lĩnh vực: đăng ký kinh doanh, đất đai, đầu tư, xây dựng, môi trường, lao động ... nhằm tiếp tục rút ngắn và đơn giản hoá các TTHC; xem xét nghiên cứu thực hiện việc liên thông TTHC trong lĩnh vực đất đai các cấp.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã. Trong đó, tập trung trang bị thiết bị công nghệ hỗ trợ hoạt động; phát huy hiệu quả của Phần mềm Một cửa; công khai kết quả, quy trình giải quyết trực tuyến qua mạng Internet; từng bước chuyển đổi sang giải quyết TTHC qua dịch vụ công trực tuyến và dịch vụ bưu chính công ích. Triển khai có hiệu quả Cổng dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa trên địa bàn huyện.

- Cập nhật thường xuyên, kịp thời, đăng tải các thông tin, văn bản pháp luật mới ban hành trên Cổng thông tin điện tử của huyện. Đa dạng việc cung cấp thông tin pháp luật qua nhiều hình thức tới doanh nghiệp, nhà đầu tư thông qua các tổ chức Hội doanh nghiệp hoặc qua phương tiện mạng xã hội.

b. Thanh tra, kiểm tra

- Các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch thanh tra, kiểm tra, phối hợp xử lý các tình huống khi có sự chòng chéo (nếu có) trong hoạt động thanh tra, kiểm tra đối với doanh nghiệp hàng năm để hạn chế việc chòng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra trên địa bàn của huyện.

- Rà soát các nội dung thanh tra, kiểm tra, phối hợp tốt với doanh nghiệp nhằm rút ngắn thời gian thanh tra, kiểm tra, giảm thiểu ảnh hưởng của những cuộc thanh tra, kiểm tra tới hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

6. Giải pháp nâng cao chỉ số “Cạnh tranh bình đẳng”

- Tạo điều kiện để các thành phần kinh tế phát triển bình đẳng, không phân biệt đối xử trong giải quyết công việc giữa doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có vốn nhà nước, doanh nghiệp thân hữu với doanh nghiệp tư nhân trong nước, đặc biệt trong tiếp cận các cơ hội đầu tư, chế độ, chính sách ưu đãi và thời gian thực hiện thủ tục hành chính.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp cần thiết bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của nhà đầu tư. Kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng “mối quan hệ” để có được những ưu đãi đặc biệt, chính sách riêng (*như: hợp đồng kinh tế; khai thác tài nguyên; đấu thầu, chỉ định thầu; giao, cho thuê đất đầu tư...*).

- Đơn giản hoá quy trình cung cấp dịch vụ, minh bạch thông tin về các chương trình tín dụng, biểu phí, lãi suất, điều kiện vay vốn cho tổ chức, cá nhân, thành phần kinh tế được bình đẳng trong việc tiếp cận các nguồn vốn vay, dịch vụ ngân hàng. Tạo điều kiện thuận lợi cho các loại hình doanh nghiệp tiếp cận với các khoản tín dụng, đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ và vừa.

7. Giải pháp về đối thoại, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, nâng cao chỉ số “Hỗ trợ doanh nghiệp”

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục tăng cường đối thoại, gặp gỡ, tiếp xúc với doanh nghiệp, nhà đầu tư (đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ và vừa) nhằm tạo ra sự thân thiết, gần gũi giữa chính quyền và doanh nghiệp, đồng thời nắm bắt kịp thời các khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp thuộc lĩnh vực ngành mình quản lý để tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh, bộ, ngành trung ương giải quyết, tháo gỡ triệt để. Hằng năm, mỗi năm cơ quan, đơn vị tiếp tục tổ chức 1-2 lần gặp gỡ, tiếp xúc các doanh nghiệp, nhà đầu tư; các kiến nghị được giải quyết và đề xuất giải quyết sẽ được công khai hàng tháng, quý trên Cổng thông tin điện tử của huyện để theo dõi, kiểm soát.

- Triển khai xây dựng báo cáo tổng hợp dữ liệu về các doanh nghiệp cung cấp dịch vụ tư nhân hỗ trợ doanh nghiệp hiện có trên địa bàn huyện (như: xúc tiến thương mại, tìm kiếm thị trường, tìm kiếm đối tác kinh doanh, tư vấn pháp luật, dịch vụ công nghệ) nhằm đánh giá cụ thể về vai trò của các doanh nghiệp tư vấn trong cung cấp dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp; chỉ ra hạn chế, tồn tại và đề xuất giải pháp hỗ trợ các doanh nghiệp tư nhân cung cấp các dịch vụ này. Xây dựng Kế hoạch để hỗ trợ các doanh nghiệp, Hợp tác xã, hộ kinh doanh kịp thời nắm bắt các phản hồi chính sách và giải quyết khó khăn về thủ tục hành chính trong lĩnh vực đầu tư, xây dựng và đất đai trên địa bàn.

- Mở rộng, nâng cao chất lượng dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp của huyện như: đào tạo nguồn nhân lực, chuyển đổi số, xúc tiến thương mại và đầu tư, hỗ trợ pháp lý, tìm kiếm đối tác kinh doanh, lập dự án, lập kế hoạch kinh doanh ..., thực hiện các thủ tục hành chính qua mạng.

- Đẩy mạnh tổ chức các hội chợ thương mại trên địa bàn huyện, chú trọng hỗ trợ, thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận và tích cực tham gia thị trường thương mại điện tử. Triển khai các hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng và phát triển thương hiệu, nâng cao năng lực cạnh tranh, quảng bá sản phẩm để mở rộng thị trường trong nước và xuất khẩu. Tạo cơ hội kết nối doanh nghiệp sản xuất với nhà phân phối và kết nối doanh nghiệp của huyện với doanh nghiệp các địa

phương khác trong tỉnh và doanh nghiệp trong nước cũng như ngoài nước, nhằm thúc đẩy hình thành các chuỗi liên kết hợp tác kinh doanh.

- Hằng năm tổ chức các khoá đào tạo, tập huấn nhằm nâng cao nhận thức của các doanh nghiệp về chuyển đổi số, đẩy mạnh phát triển ứng dụng, sử dụng các sản phẩm công nghệ số. Tuyên truyền giới thiệu doanh nghiệp tích cực tham gia Chương trình hỗ trợ chuyển đổi số (SMEDx).

8. Giải pháp nâng cao chỉ số “Thiết chế pháp lý và An ninh trật tự”

- Nâng cao chất lượng các hoạt động tư pháp, hoạt động xét xử các loại vụ án, đẩy nhanh tiến độ thi hành án dân sự để doanh nghiệp tin tưởng vào sự bảo vệ của pháp luật.

- Tăng cường đảm bảo tình hình an ninh, trật tự trên địa bàn, chú trọng nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ tài sản của doanh nghiệp, đồng thời nắm bắt tình hình tại các khu vực phức tạp có dự án đang triển khai của các nhà đầu tư để hỗ trợ đảm bảo an ninh trật tự, tạo sự yên tâm cho các nhà đầu tư.

- Thực hiện hiệu quả các đợt cao điểm tấn công trấn áp các loại tội phạm, truy nã tội phạm, nhất là tội phạm có tổ chức, tội phạm kinh tế, tham nhũng, buôn lậu, gian lận thương mại... Nâng cao tinh thần, thái độ, trách nhiệm của cán bộ Công an trong quá trình hỗ trợ doanh nghiệp

9. Phát huy và nâng cao chỉ số “Tính năng động, sáng tạo và hiệu quả hoạt động của chính quyền huyện”

a) Công tác chỉ đạo, điều hành

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn phải ý thức sâu sắc vai trò tiên phong trong cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, không ngừng đổi mới phương pháp, chỉ đạo, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả, tạo niềm tin của doanh nghiệp vào sự chỉ đạo, điều hành của các cơ quan nhà nước, tạo dựng hình ảnh chính quyền năng động, thân thiện.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ được giao của cán bộ, công chức, viên chức tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực thi công vụ; năng động, gương mẫu thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được giao; phải chịu trách nhiệm nếu cán bộ thuộc quyền quản lý gây khó khăn phiền hà, những nhiễu.

b) Đối thoại doanh nghiệp

Tổ chức triển khai thiết lập đa dạng kênh thông tin để tiếp nhận các phản ánh, kiến nghị của nhà đầu tư, doanh nghiệp như: Tổ công tác, mạng xã hội, trang web, hòm thư, báo đài, Hội doanh nghiệp và đặc biệt là kênh tiếp nhận thông tin qua Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI).

Tăng cường kết nối giữa chính quyền và doanh nghiệp thông qua các hoạt động hội nghị, hội thảo, gặp gỡ, tiếp xúc, tháo gỡ khó khăn cho nhà đầu tư, doanh nghiệp ở nhiều cấp độ khác nhau để thực sự là đòn bẩy hỗ trợ các nhà đầu tư, doanh nghiệp; xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện giải quyết những khó khăn, vướng mắc mà doanh nghiệp đã kiến nghị, từ đó tạo dựng lòng

tin của doanh nghiệp đối với quyết tâm cải thiện môi trường kinh doanh và tinh thần cầu thị chính quyền huyện.

c) Hợp tác

Tích cực mở rộng hợp tác với các huyện bạn, các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp Trung ương có liên quan hoặc các trường Đại học, nhằm có được những kiến nghị chuyên sâu, góc nhìn đa chiều về công tác cải thiện môi trường kinh doanh của huyện Lạng Giang.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện có nhiệm vụ chỉ đạo, giám sát đôn đốc các đơn vị đầu môi, đơn vị chủ trì nâng điểm số các chỉ số thành phần được giao phụ trách nhằm đạt mục tiêu của Kế hoạch và chịu trách nhiệm trước UBND huyện về mục tiêu, điểm số của các chỉ số thành phần được giao.

2. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn căn cứ Kết quả phân tích chi tiết Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Năng lực cạnh tranh cấp huyện, thành phố (DDCI) năm 2022 và Căn cứ các nhiệm vụ được giao, các giải pháp chính đã nêu trong kế hoạch này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị (được giao nhiệm vụ chủ trì và nhiệm vụ phối hợp) xây dựng kế hoạch chi tiết, đề ra biện pháp cụ thể để nâng cao chỉ số thành phần PCI, DDCI; Kế hoạch của cơ quan, đơn vị phải đảm bảo tính khả thi, lượng hoá và thời gian hoàn thành cụ thể phân công rõ trách nhiệm triển khai và phối hợp thực hiện. Thời gian hoàn thành **xong trước 30/6/2023**, Kế hoạch thực hiện của các đơn vị báo cáo Chủ tịch UBND huyện (*qua Phòng Kinh tế và Hạ tầng*).

Các cơ quan đơn vị có trách nhiệm tham mưu cho UBND huyện, phối hợp tốt với các Sở, Ngành được UBND tỉnh giao chủ trì các chỉ số thành phần, thực hiện các nhiệm vụ để nâng điểm các chỉ số thành phần Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) trong năm 2023, tổ chức quán triệt cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị biết để thực hiện.

Thủ trưởng các cơ quan đơn vị chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện về mục tiêu, điểm số của các chỉ số thành phần được giao.

3. Phòng Văn hóa- Thông tin, Trung tâm văn hoá Thông tin-Thể thao, Hội Doanh nghiệp huyện tăng cường công tác tuyên truyền về mục đích và ý nghĩa của việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Năng lực cạnh tranh cấp huyện, thành phố (DDCI). Tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng về Kế hoạch này tới doanh nghiệp và toàn thể quần chúng nhân dân, để hiểu đúng, đánh giá, nhận xét đúng về các nội dung được khảo sát và tích cực tham gia trả lời phiếu khảo sát.

4. Đề nghị các Ban xây dựng Đảng, Hội đồng nhân dân, Ủy ban MTTQ và đoàn thể chính trị xã hội các cấp, các cơ quan truyền thông tăng cường giám sát, kịp thời phản ánh, thông tin (cả mặt tích cực và hạn chế tồn tại) về tình hình thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong thực thi công vụ, nhất là những nội dung liên quan trực tiếp đến giải quyết thủ tục hành chính, đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp, người dân.

5. Hội Doanh nghiệp huyện Lạng Giang: Phát huy tốt vai trò là cầu nối liên kết giữa cơ quan quản lý nhà nước và cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh; triển khai kịp thời các chủ trương, chính sách của Trung ương và của tỉnh đến các doanh nghiệp, đồng thời tích cực lắng nghe, tiếp thu, tổng hợp đầy đủ các ý kiến, kiến nghị, khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, phản ánh tới cơ quan nhà nước có thẩm quyền để xem xét, xử lý. Tích cực tuyên truyền để các doanh nghiệp phối hợp, đồng hành cùng với cơ quan quản lý nhà nước trong việc phát triển, tạo dựng môi trường đầu tư kinh doanh thực sự minh bạch, lành mạnh và công bằng.

6. Chế độ tổng hợp, báo cáo

- Phòng Kinh tế và Hạ tầng tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị được giao đầu mỗi, báo cáo UBND huyện theo định kỳ 06 tháng, 1 năm (*báo cáo gửi trước ngày 12 tháng 6 và trước ngày 14 tháng 12*).

- Trên cơ sở báo cáo của các đơn vị được giao nhiệm vụ chủ trì, các đơn vị được giao nhiệm vụ đầu mỗi tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ đối với chỉ số thành phần mình được giao phụ trách gửi Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện phụ trách các chỉ số thành phần đó theo quý, năm đồng thời gửi về Phòng Kinh tế và Hạ tầng để theo dõi (*báo cáo gửi trước ngày 05 của tháng đầu tiên quý tiếp theo và trước ngày 05 tháng 12 hàng năm*).

- Các đơn vị được giao nhiệm vụ chủ trì tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ đối với chỉ tiêu thành phần mình được giao phụ trách gửi đơn vị được giao nhiệm vụ đầu mỗi hàng quý, năm (*báo cáo gửi trước ngày 08 của tháng đầu tiên quý tiếp theo và trước ngày 28 tháng 11 hàng năm*).

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQ huyện; các Ban XD Đảng;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Các CQTW, tỉnh đóng trên địa bàn;
- Các xã, thị trấn;
- Hội doanh nghiệp huyện;
- LĐVP, TH;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Bằng