

Số: /KH-UBND

Lạng Giang, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới

Thực hiện Kế hoạch số 153-KH/HU ngày 14/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới; UBND huyện ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa và triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 153-KH/HU ngày 14/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 115-KH/TU ngày 10/01/2024 của Tỉnh ủy Bắc Giang về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch số 115-KH/TU*) đến các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn.

- Tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành và Nhân dân trên địa bàn về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới đối với sự phát triển kinh tế- xã hội của huyện.

- Xác định cụ thể nội dung công việc, trách nhiệm của các cấp, các ngành, bảo đảm sự chỉ đạo, lãnh đạo toàn diện trong việc tổ chức triển khai thực hiện, tạo bước chuyển biến tích cực trong việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm các nhiệm vụ, giải pháp đã được xác định và phân công tại Kế hoạch.

- Trong quá trình triển khai thực hiện, cần tăng cường công tác phối hợp, lồng ghép các nội dung nhiệm vụ của cấp, ngành mình, đảm bảo gắn kết chặt chẽ với các nhiệm vụ trọng tâm về phát triển kinh tế- xã hội của huyện; phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương; huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính

tri, cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân và các tầng lớp Nhân dân. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo theo quy định.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Phát triển đội ngũ doanh nhân huyện Lạng Giang ngày một lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tốt, tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội của huyện, của tỉnh và đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ doanh nhân huyện Lạng Giang có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội của huyện; chú trọng phát triển số lượng doanh nghiệp có quy mô, năng lực khá trở lên, làm nòng cốt, nhân tố đóng góp quan trọng cho nền kinh tế và tham gia trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp của huyện, có năng lực cạnh tranh trong các ngành công nghiệp nền tảng, ưu tiên, mũi nhọn; nâng cao tỷ lệ doanh nghiệp hoạt động kinh doanh có hiệu quả; nâng cao năng lực, trình độ quản lý, tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức của đội ngũ doanh nhân đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời kỳ mới. Phân đấu đến năm 2030 có ít nhất 1.800 doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ sản xuất kinh doanh đăng ký hoạt động trên địa bàn huyện.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

- Phân đấu phát triển đội ngũ doanh nhân của huyện có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín; một bộ phận doanh nghiệp có thương hiệu, dẫn dắt một số chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị của tỉnh, của huyện. Khơi dậy ý chí tự lực, tự cường phấn đấu đến năm 2045, có ít nhất 4.500 doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ sản xuất kinh doanh đăng ký hoạt động trên địa bàn huyện.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tập trung công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện các mục tiêu phát triển của đất nước

- Chú trọng, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, quán triệt nội dung của Nghị quyết số 41-NQ/TW; Kế hoạch số 115-KH/TU; Kế hoạch số 153-KH/HU nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tạo sự thống nhất cao trong Đảng và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội của huyện và mục tiêu phát triển đất nước; phải coi việc phát triển doanh nhân, doanh nghiệp là một trong những nhiệm vụ trọng tâm.

- Các cấp, ngành, cơ quan, đơn vị liên quan; UBND các xã, thị trấn triển khai tuyên truyền vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ vai trò,

sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh.

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền, vận động, khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước.

- Thường xuyên đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm thiết thực, hiệu quả; chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu hoạt động hiệu quả, có đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Tập trung thực hiện hiệu quả các cơ chế, chính sách, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả các văn bản pháp luật, cơ chế, chính sách của Trung ương, của tỉnh về phát triển doanh nghiệp, doanh nhân, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh. Đẩy mạnh cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI), xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, cần sự vào cuộc đồng bộ, quyết liệt của cả hệ thống chính trị.

- Tăng cường hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của bộ máy chính quyền, cơ quan, đơn vị; đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp.

- Thường xuyên rà soát, đánh giá và đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các chủ trương, cơ chế, chính sách, quy định của pháp luật hoặc bãi bỏ những thủ tục hành chính (TTHC) chưa phù hợp, chòng chẹo đang gây cản trở, khó khăn bất cập, là rào cản đối với các hoạt động đầu tư, kinh doanh của doanh nghiệp, nhất là trong lĩnh vực về đầu tư, đất đai, tài chính, công nghệ...

- Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp. Không ngừng cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện; nâng cao hiệu quả thực thi TTHC phục vụ người dân, doanh nghiệp và hiện đại hóa phương thức chỉ đạo điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp, phấn đấu Lạng Giang đứng top 3 các huyện, thành phố có chất lượng điều hành kinh tế tốt trong toàn tỉnh. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 44-NQ/HU, ngày 26/3/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính; nâng cao chỉ số cải cách hành chính của huyện giai đoạn 2021-2025.

- Quan tâm xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách về phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, các mô hình, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp; phát triển đồng bộ các loại thị trường, nhất là thị trường vốn, lao động, khoa học kỹ thuật, thông tin, tiền

tê...; tập trung thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch số 32-KH/HU, ngày 30/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 111-NQ/TU ngày 11/6/2021 của Tỉnh ủy về chuyển đổi số giai đoạn 2021- 2025 định hướng đến năm 2030.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan Nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; xử lý nghiêm cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, cản trở, tham nhũng, tiêu cực đối với doanh nhân, doanh nghiệp. Tiếp tục triển khai thực tốt phương châm ”3 dám”, ”3 hơn”, ”5 rõ” theo tinh thần Chỉ thị số 26-CT/TU, ngày 02/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Phát huy vai trò của mặt trận Tổ quốc (MTTQ) các cấp và các đoàn thể chính trị- xã hội, không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đẩy mạnh tuyên truyền, động viên nhân dân phát huy quyền làm chủ, tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do MTTQ phát động, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, phát huy vai trò trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

- Kịp thời tôn vinh, khen thưởng, cổ vũ, động viên đội ngũ doanh nghiệp, doanh nhân phát triển ngày một lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, tinh thần dân tộc, khát vọng cống hiến, thượng tôn pháp luật. Tổ chức các hoạt động phù hợp, thiết thực nhân Ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10) hàng năm.

- Tiếp tục thực hiện việc rà soát, xử lý chồng chéo nhằm đảm bảo không thanh tra, kiểm tra quá 01 lần/năm đối với doanh nghiệp... chủ động phối hợp với các ngành, các cấp trong việc thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển trong thời kỳ mới

- Xây dựng đội ngũ doanh nhân huyện Lạng Giang lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, có khát vọng phát triển, tinh thần khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo nhằm phát huy tiềm năng, lợi thế của địa phương, gắn với mục tiêu đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045 về xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nghiệp trong thời kỳ mới. Năm bắt thông tin, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có quy mô lớn, có vai trò dẫn dắt một số ngành, lĩnh vực then chốt, trọng yếu, có vị thế quan trọng trong chuỗi cung ứng, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp. Quan tâm, tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Triển khai, thực hiện hiệu quả các chương trình, kế hoạch, đề án, chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, hỗ trợ phụ nữ, thanh niên khởi nghiệp của Trung ương, của tỉnh, của huyện; khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ; ưu tiên hỗ trợ phát triển

doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác vai trò nòng cốt của hợp tác xã. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp, tăng cường khả năng tiếp cận các nguồn lực cho đội ngũ doanh nhân về đất đai, tiếp cận nguồn vốn tín dụng, hiện đại hoá công nghệ khởi nghiệp sáng tạo và tham gia cụm liên kết ngành, chuỗi giá trị. Thực hiện tốt Quy hoạch tỉnh thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến 2050 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Quy hoạch điều chỉnh vùng huyện Lạng Giang đến năm 2040, Quy hoạch chung xây dựng thị trấn Vôi và thị trấn Kép đến năm 2035, Quy hoạch chung xây dựng các xã trên địa bàn huyện đến năm 2040; phát huy tiềm năng, lợi thế, tổ chức không gian để khai thác, sử dụng hiệu quả các nguồn lực theo định hướng phát triển chung trong thời gian tới.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức hợp pháp khác có liên quan; tăng cường trách nhiệm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp Việt Nam ở trong huyện, ngoài huyện và ngoài tỉnh.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cho đội ngũ doanh nhân về kinh doanh, quản trị doanh nghiệp, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng các vấn đề mới như chuyển đổi số, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới, ... Đồng thời, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm. Đa dạng hóa các hoạt động hợp tác, liên kết đào tạo, bồi dưỡng.

4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển địa phương, đất nước phồn vinh, hạnh phúc

- Vận động đội ngũ doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hoá kinh doanh thế giới, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; có khát vọng vươn lên làm giàu chính đáng cho bản thân, cho quê hương, cho đất nước; lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi; nâng cao vai trò của doanh nhân trong hội nhập quốc tế, quảng bá hình ảnh đất nước, con người, văn hoá Việt Nam nói chung và huyện Lạng Giang nói riêng.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng nhiều đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hoạt động nghiên cứu, sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát

huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất, gắn bó giữa doanh nghiệp và người lao động, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức gặp mặt, đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp; quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong huyện và ngoài huyện, giữa doanh nghiệp trong tỉnh và doanh nghiệp ngoài tỉnh; giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước; giữa doanh nghiệp và các hợp tác xã, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức đại diện cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ là tổ chức đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp, làm tốt hơn nữa vai trò là cầu nối giữa doanh nghiệp, doanh nhân với các cơ quan quản lý nhà nước; thường xuyên bám sát nhiệm vụ, kịp thời tổng hợp những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, doanh nhân để kịp thời đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ, giải quyết; tổ chức cho doanh nghiệp, doanh nhân tham gia góp ý vào việc xây dựng các cơ chế, chính sách của tỉnh, của huyện (nếu có), nhất là chính sách liên quan đến doanh nghiệp; khuyến khích thành lập các câu lạc bộ doanh nhân, nhất là các câu lạc bộ doanh nhân hoạt động cùng lĩnh vực để tạo thuận lợi cho việc phổ biến kiến thức pháp luật, trao đổi kinh nghiệm, hợp tác và hỗ trợ nhau phát triển sản xuất kinh doanh.

- Các tổ chức đại diện giữ vai trò nòng cốt trong tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ doanh nhân; lắng nghe, tập hợp, phản ánh, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng của doanh nhân, doanh

ngiệp; tích cực tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan; tham gia đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp, tập hợp, liên kết, hợp tác, hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng, vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Xác định phát triển doanh nghiệp, doanh nhân vừa là mục tiêu, vừa là nhiệm vụ quan trọng trong chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội của huyện và của từng ngành, địa phương, đơn vị; phát động phong trào thi đua trong cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh công tác xây dựng, phát triển Đảng, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức Đảng, phát huy vai trò cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 126-KH/HU, ngày 30/10/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 301-NQ/TU ngày 09/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023-2030 và Kế hoạch số 131-KH/HU, ngày 30/11/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Đề án số 19-ĐA/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên và các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023-2030. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện; thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện; xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước- doanh nghiệp- người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với

doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Kinh tế và Hạ tầng

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nội dung Kế hoạch.

- Thực hiện tốt chức năng là cơ quan Thường trực Ban chỉ đạo đổi mới và phát triển doanh nghiệp. Thường xuyên, tổng hợp các kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp, báo cáo và tham mưu kịp thời cho UBND huyện để chỉ đạo các cấp, các ngành theo chức năng, nhiệm vụ giải quyết hiệu quả, dứt điểm các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

- Phối hợp với các sở, ngành của tỉnh triển khai tạo điều kiện thuận lợi để kinh tế tư nhân đầu tư vào các hoạt động nghiên cứu, phát triển, chuyển giao công nghệ, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ tiên tiến vào sản xuất, kinh doanh, nhất là các lĩnh vực có khả năng tạo đột phá về năng suất, chất lượng sản phẩm. Tiếp tục triển khai có hiệu quả kế hoạch hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp đổi mới sáng tạo. Thực hiện có hiệu quả Quyết định số 36/QĐ-TTg ngày 11/01/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch tổng thể nâng cao năng suất dựa trên nền tảng khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến 2030.

- Hỗ trợ các doanh nghiệp thông qua các hoạt động khuyến công, xúc tiến thương mại, thương mại điện tử, quảng bá sản phẩm phát triển thương hiệu, phát triển thị trường, tiết kiệm năng lượng,... nhằm nâng cao năng lực, đổi mới thiết bị, công nghệ, mở rộng thị trường, kết nối tiêu thụ sản phẩm; từ đó góp phần tạo động lực cho các doanh nghiệp tiếp tục đẩy mạnh đầu tư, sản xuất, kinh doanh.

- Tham mưu UBND huyện kịp thời tôn vinh, khen thưởng, cổ vũ, động viên đội ngũ doanh nghiệp, doanh nhân có đóng góp to lớn đối với sự phát triển kinh tế- xã hội của địa phương. Tổ chức các hoạt động phù hợp, thiết thực nhân Ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10) hàng năm.

2. Phòng Nông nghiệp và PTNT

- Chủ trì, tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách đặc thù khuyến khích doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn; chính sách hỗ trợ liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp trên địa bàn huyện.

- Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp tham gia đẩy mạnh phát triển, tổ chức lại sản xuất nông nghiệp theo hướng nâng cao giá trị gia tăng và phát triển bền vững; tập trung phát triển ngành nông nghiệp theo hướng sản xuất hàng hóa, ứng dụng công nghệ cao, nông nghiệp sinh thái; thực hiện tốt Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới.

3. Phòng Tài chính- Kế hoạch

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị

trần triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đầu tư công và cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI) và các chính sách thu hút đầu tư trên địa bàn huyện.

- Hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân, doanh nghiệp các quy định về trình tự, thủ tục đầu tư, đăng ký doanh nghiệp trên địa bàn huyện; rút ngắn tối đa thời gian giải quyết các thủ tục hành chính đảm bảo nhanh chóng, thuận lợi nhất cho các cá nhân, nhà đầu tư và doanh nghiệp trên địa bàn.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện thu hút đầu tư các dự án đầu tư trên địa bàn huyện; tham mưu, đề xuất xử lý những vướng mắc, bất cập liên quan phí, lệ phí, xác định giá đất đảm bảo quyền lợi chính đáng của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng dự toán và phương án phân bổ kinh phí hàng năm theo khả năng cân đối ngân sách thực hiện Kế hoạch này.

4. Phòng Tài nguyên và Môi trường

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan hướng dẫn, hỗ trợ các tổ chức, người dân và doanh nghiệp giải quyết các thủ tục về đất đai, cấp phép hoạt động khoáng sản và môi trường nhằm tạo điều kiện để khu vực kinh tế tư nhân tiếp cận thị trường đất đai, tài nguyên một cách minh bạch, bình đẳng.

- Đẩy mạnh công tác cải cách TTHC về lĩnh vực đất đai, triển khai, thực hiện hiệu quả Kế hoạch sử dụng đất, điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất,... giảm tối đa thời gian và chi phí cho người dân, doanh nghiệp; tổ chức các Hội nghị đối thoại với doanh nghiệp liên quan đến lĩnh vực tài nguyên và môi trường nhằm tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cho các doanh nghiệp.

5. Phòng Văn hoá và Thông tin

- Chủ trì, tham mưu, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai công tác chuyển đổi số, phát triển chính quyền số, kinh tế số và xã hội số trên địa bàn huyện; nâng cấp hạ tầng kỹ thuật băng thông để nâng cao tốc độ truy cập, hoàn thiện Hệ thống thông tin giải quyết TTHC huyện tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp khi tham gia giải quyết TTHC thông qua dịch vụ công trực tuyến.

- Phối hợp với phòng Kinh tế và Hạ tầng, các cơ quan, đơn vị liên quan định hướng nội dung tuyên truyền Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch số 115-KH/TU để triển khai phổ biến và quán triệt các nội dung về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới; xây dựng các chuyên mục thông tin trên cổng thông tin điện tử của huyện, trên mạng xã hội và các kênh truyền thông khác của huyện nhằm tập trung tuyên truyền triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Kế hoạch.

6. Trung tâm Văn hóa thông tin và Thể thao: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng trên hệ thống truyền thanh của huyện, các xã, thị trấn; xây dựng lồng ghép các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về nội dung và kết quả thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 115-KH/TU của Tỉnh ủy; KH số 153-KH/HU của Huyện ủy tạo sự chuyển

biến mạnh mẽ trong nhận thức của các ngành, các cấp và toàn xã hội về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

7. UBND các xã, thị trấn

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung trong Kế hoạch này gắn với chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội hàng năm của đơn vị mình.

- Chủ động tham mưu, tuyên truyền và tổ chức thực hiện các Nghị quyết, Kế hoạch,... của Chính phủ, của Tỉnh, huyện về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

8. Hội doanh nghiệp huyện Lạng Giang

- Phát huy vai trò tổ chức đại diện của doanh nghiệp, là cầu nối của cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân với chính quyền huyện. Phối hợp chặt chẽ với hội doanh nghiệp tỉnh trong quá trình hoạch định, xây dựng chính sách, tư vấn, phản biện chính sách có liên quan, tác động trực tiếp đến cộng đồng doanh nghiệp, hợp tác xã, nhà đầu tư,...

- Chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật hỗ trợ phát triển doanh nghiệp; nắm bắt những ý tưởng, sáng kiến từ doanh nghiệp để đề xuất các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh của huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới trên địa bàn huyện. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn kịp thời báo cáo về UBND huyện (*Qua phòng Kinh tế và Hạ tầng*) để tổng hợp báo cáo UBND huyện xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan: Kinh tế& HT, NN&PTNT, Văn hoá -TT, Tài chính -KH, Tài nguyên-MT, Trung tâm VH&TT&TT;
- UBND các xã, thị trấn;
- Hội doanh nghiệp huyện Lạng Giang;
- LĐVP, TH;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Thân Hải Nam