

Lạng Giang, ngày tháng 3 năm 2024

Số: /KH-BCĐ

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác GDNN và GQVL trên địa bàn
huyện Lạng Giang năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 40/KH-BCĐ ngày 27/02/2024 của Ban Chỉ đạo GDNN và GQVL tỉnh về việc triển khai công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh Bắc Giang năm 2024; Quyết định số 2168/QĐ-UBND ngày 22/12/2023 của UBND huyện Giang về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 12/3/2021 của UBND huyện về triển khai thực hiện. Ban Chỉ đạo huyện Lạng Giang xây dựng kế hoạch chỉ đạo, triển khai các hoạt động về công tác GDNN và GQVL (viết tắt GDNN&GQVL) trên địa bàn huyện năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao chất lượng công tác GDNN, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; thực hiện tốt công tác GQVL cho người lao động góp phần giảm nghèo bền vững, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp.

- Đề ra các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể để chỉ đạo thực hiện tốt các chỉ tiêu GDNN và GQVL năm 2024, đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu: Chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành huyện, UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai hoàn thành tốt các chỉ tiêu GDNN và GQVL trong năm 2024, cụ thể như sau:

- Toàn huyện GQVL cho 4700 lao động, trong đó đưa 390 người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN hoạt động trên địa bàn phối hợp tuyển sinh và đào tạo nghề cho 3.470 người (trong đó: cao đẳng: 70 người, trung cấp: 300 người, sơ cấp và dạy nghề dưới 3 tháng: 3100 người).

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề toàn huyện đạt 85%; trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo từ 03 tháng trở lên có văn bằng, chứng chỉ công nhận kết quả đào tạo đạt 34%.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền

- Chỉ đạo tập trung tuyên truyền, phổ biến các quy định của Bộ luật Lao động, Luật GDNN; Luật Việc làm, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động; thường xuyên cung cấp thông tin thị trường lao động cho người sử dụng lao động và người lao động;

- Tăng cường công tác tuyên truyền, định hướng và tư vấn về nghề nghiệp, chính sách đào tạo nghề và việc làm sau đào tạo đối với lao động trên địa bàn.

2.2. Chủ động, phối hợp với các Ban Chỉ đạo có liên quan của huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND xã, thị trấn đẩy mạnh hoạt động thu hút đầu tư phát triển sản xuất, thực hiện có hiệu quả các chương trình, dự án phát triển kinh tế trọng điểm nhằm giải quyết được nhiều việc làm và chuyển dịch cơ cấu lao động phù hợp

- Quan tâm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị phối hợp xúc tiến thu hút lao động đến làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện và tỉnh Bắc Giang; lựa chọn các nhà đầu tư lớn, có uy tín và tiềm lực tài chính để tạo sức lan tỏa trong thu hút đầu tư, đồng thời chú trọng đến các dự án có quy mô vừa và nhỏ, phù hợp với từng ngành kinh tế của huyện; thu hút một số ngành, nghề có nhu cầu sử dụng nhiều lao động mang tính thời vụ về khu vực nông thôn để GQVL tại chỗ;

- Chỉ đạo lồng ghép, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực đầu tư từ các chương trình, chính sách giảm nghèo, khuyến nông, khuyến lâm, khuyến công, xây dựng nông thôn mới để tạo thêm việc làm và tăng thu nhập cho người lao động;

- Chỉ đạo thực hiện tốt chính sách việc làm thông qua các dự án hoặc hoạt động sử dụng vốn nhà nước gắn với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn cấp xã theo quy định của Luật Việc làm.

2.3. Chỉ đạo thực hiện tốt hoạt động hỗ trợ phát triển thị trường lao động theo quy định của Luật Việc làm

- Chỉ đạo UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác điều tra, thu thập, cung cấp thông tin về thị trường lao động, phân tích, dự báo thị trường lao động, kết nối cung cầu lao động;

- Các cơ quan, đơn vị và UBND xã, thị trấn phối hợp phổ biến cho người lao động về nhu cầu tuyển lao động của doanh nghiệp trong ngắn hạn và dài hạn; định kỳ hàng quý tổng hợp nhu cầu học nghề, tìm việc làm của người lao động trên địa bàn và gửi UBND huyện (qua Phòng Lao động-TB&XH) tổng hợp và phối hợp Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh để triển khai các hoạt động kết nối cung - cầu lao động; tổ chức các phiên giao dịch việc làm trên địa bàn xã, thị trấn để thực hiện gắn kết cung cầu lao động.

- Triển khai thực hiện đào tạo nghề, hỗ trợ GQVL theo các Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới; Đề án “Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tái hòa nhập cộng đồng giai đoạn 2021-2025” trên địa bàn huyện Lạng Giang.

2.4. Nâng cao hiệu quả hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Định hướng, chọn lựa các thị trường lao động có uy tín, thu nhập cao, ổn định, ưu tiên tuyển chọn lao động có trình độ, chuyên môn kỹ thuật đi làm việc ở nước ngoài; các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài do các đơn vị thuộc Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện để cung cấp thông tin cho người lao động trên địa bàn huyện;

- Thực hiện tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện nghiêm túc hợp đồng lao động đã ký với người sử dụng lao động ở nước ngoài, không tự ý phá vỡ hợp đồng, cư trú bất hợp pháp tại nước ngoài;

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để triển khai có hiệu quả các chương trình hợp tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài như: Chương trình đi làm việc tại Hàn Quốc (chương trình EPS), đưa lao động đi thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản (chương trình IM JAPAN), đưa lao động đi học tập và làm việc trong ngành điều dưỡng tại CHLB Đức,...

- Chỉ đạo các cơ quan: Lao động - TB&XH, Công an, Giáo dục và Đào tạo, Kinh tế và Hạ tầng, Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về: hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; việc cung cấp thông tin quản lý về các doanh nghiệp dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, doanh nghiệp hoạt động về du học; việc kiểm tra, xử lý các hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

- Đôn đốc các cơ quan, đơn vị huyện và UBND các xã, thị trấn nắm chắc thông tin hoạt động của các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, hoạt động du học trên địa bàn; thường xuyên kiểm tra, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tư vấn, tuyển chọn, thu tiền môi giới đi làm việc ở nước ngoài trái quy định pháp luật; đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, Nhật Bản về nước.

- Tiếp tục thực hiện và giải quyết các thủ tục cho vay vốn nhanh chóng, kịp thời, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người lao động khi đã có hợp đồng đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổ chức thực hiện tốt chính sách hỗ trợ đối với lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Triển khai thực hiện đào tạo nghề, hỗ trợ GQVL thông qua việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo các Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

2.5. Phát triển chương trình đào tạo nghề gắn với việc làm

- Chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 20-KH/TU ngày 09/6/2021 của Tỉnh ủy về đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn lao động của tỉnh đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới; Nghị quyết số 61/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND tỉnh Quy định một số chính sách hỗ trợ GDNN trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2021 - 2025; Đề án nâng cao chất lượng GDNN tỉnh Bắc Giang đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới theo Quyết định số 787/QĐ-UBND ngày 31/7/2021 và Kế hoạch số 294/KHUBND ngày 08/10/2020 của UBND tỉnh về đào tạo nghề và các giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực qua đào tạo nghề giai đoạn 2021 - 2025 trên địa

bàn tỉnh; Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 08/8/2023 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 89-KH/TU ngày 14/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 06/2023/QĐ-UBND ngày 01/4/2023 của UBND tỉnh về quy định danh mục nghề và mức hỗ trợ chi phí đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 27/2023/QĐ-UBND ngày 30/8/2023 của UBND tỉnh quy định giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và dưới 03 tháng trên địa bàn tỉnh và các kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện về nâng cao chất lượng đào tạo nghề, GQVL theo giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện tốt công tác điều tra, khảo sát nhu cầu học nghề của người lao động; nhu cầu học nghề được phân chia cụ thể theo từng nhóm đối tượng, từng ngành nghề và cấp trình độ đào tạo để xây dựng kế hoạch đào tạo sát với nhu cầu thực tế đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo nghề;

- Chỉ đạo các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN tiếp tục đầu tư về cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo; đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, cán bộ quản lý GDNN; có kế hoạch phối hợp với các doanh nghiệp trong việc thực hành ngay tại nơi học sinh, sẽ làm việc khi ra trường, tiến tới thực hiện đào tạo kép để đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động trong tỉnh, trong nước và nước ngoài, nhất là các thị trường có thu nhập cao;

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác xã hội hóa GDNN, khuyến khích các doanh nghiệp tham gia hoạt động GDNN gắn với việc làm.

- Triển khai thực hiện đào tạo nghề, hỗ trợ GQVL thông qua việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo các Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển nông thôn mới.

2.6. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các dự án GQVL, chính sách tín dụng ưu đãi để phát triển kinh tế, tạo việc làm

- Các cơ quan, đơn vị huyện và UBND các xã, thị trấn tiến hành rà soát, đánh giá hiệu quả đạt được của các dự án, chương trình hỗ trợ tạo việc làm đã và đang triển khai để kịp thời chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế; quan tâm thu hồi kịp thời vốn của các dự án cho vay tạo việc làm đã hết thời hạn để quay vòng cho các dự án mới;

- Triển khai cho vay vốn hỗ trợ việc làm theo hướng tập trung, có hiệu quả, vững chắc; khắc phục tình trạng chia bình quân, dàn trải; ưu tiên đầu tư cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa để thu hút lao động tại chỗ vào làm việc;

- Đôn đốc các xã, thị trấn nghiên cứu, rà soát, phát hiện các mô hình hoạt động kinh tế có hiệu quả, tạo được nhiều việc làm, phù hợp với thế mạnh của huyện để phổ biến, tập trung nguồn lực, triển khai nhân rộng.

2.7. Tăng cường và nâng cao chất lượng, năng lực quản lý nhà nước về lĩnh vực lao động việc làm

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tiếp tục thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước về lao động việc làm trên địa bàn;

- Thường xuyên rà soát, nắm bắt tình hình tại các doanh nghiệp nhằm phát hiện và kịp thời đôn đốc, kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm các sai phạm trong lĩnh vực dạy nghề, giới thiệu việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, lao động và bảo hiểm xã hội;

- Các cơ quan, đơn vị và UBND xã, thị trấn quan tâm công tác quản lý lao động, việc làm và kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm của đội ngũ công chức, viên chức làm công tác GQVL cấp huyện, cấp xã.

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

Căn cứ nhiệm vụ và giải pháp nêu trên, các thành viên Ban chỉ đạo chủ động đôn đốc các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện tốt các nhiệm vụ thuộc chức năng, nhiệm vụ của ngành. Đồng thời tập trung thực hiện các nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Thành viên BCĐ thuộc Phòng Lao động -TB&XH

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành đoàn thể hướng dẫn UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác GDNN và GQVL;

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan chỉ đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ và giải pháp phát triển bền vững thị trường lao động, xây dựng đồng bộ hệ thống thông tin thị trường lao động. Chỉ đạo các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN trên địa bàn huyện bảo đảm các điều kiện và tổ chức hoạt động GDNN theo quy định; thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo nghề;

- Tăng cường hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội; chủ động quản lý, nắm tình hình sử dụng lao động, việc làm trong các doanh nghiệp; nắm tình hình, triển khai hỗ trợ kịp thời chế độ chính sách cho người lao động bị mất việc làm tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh phải cắt giảm lao động;

- Tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, có phương án hỗ trợ doanh nghiệp tìm nguồn lao động thay thế trong trường hợp thiếu hụt lao động, chuyên gia nước ngoài. Chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại các xã: Yên Mỹ, Xương Lâm, Tân Đình.

2. Thành viên BCĐ thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối kết hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, tham mưu với UBND huyện quy định cơ chế phù hợp đầu tư về đội ngũ giáo viên, kinh phí Trung tâm GDNN - GDTX thực hiện hiệu quả nhiệm vụ của đơn vị;

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án “Phát triển trung tâm GDNN - GDTX gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phân luồng học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2022-2025”;

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH, các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện công tác kiểm tra đầu vào, đầu ra, những quy định trong liên kết đào tạo và thực hiện chương trình đào tạo theo hướng dẫn của các Bộ chuyên ngành; xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động, định hướng nghề nghiệp, tạo việc làm cho học viên sau khi tốt nghiệp;

- Chỉ đạo các Trung tâm GDNN - GDTX thực hiện tốt công tác dạy nghề, lựa chọn nghề liên kết đáp ứng nhu cầu của xã hội, làm tốt công tác xã hội hóa giáo dục, huy động mọi nguồn lực đầu tư cơ sở vật chất và kinh phí hoạt động hiệu quả;

- Chỉ đạo việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giáo dục hướng nghiệp trong các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông;

- Xây dựng chương trình, tổ chức kiểm tra, rà soát về điều kiện hoạt động của các doanh nghiệp, cơ sở có hoạt động tư vấn du học trên địa bàn huyện;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCD có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã, thị trấn: Kép, Hương Sơn.

3. Thành viên BCD thuộc Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Chỉ đạo các xã, thị trấn tuyên truyền, phổ biến chính sách đào tạo nghề, GQVL; cung cấp thông tin thị trường, giá cả hỗ trợ việc tiêu thụ sản phẩm nông - lâm nghiệp - thủy sản cho lao động nông thôn trên hệ thống đài truyền thanh, các hội nghị, hội thảo;

- Triển khai các hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo các chương trình, dự án được UBND tỉnh và huyện chỉ đạo;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCD có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: Quang Thịnh, Nghĩa Hòa.

4. Thành viên BCD thuộc Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị và xã, thị trấn thực hiện việc xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã thuộc phạm vi quản lý;

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, Lao động - TB&XH nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền về mô hình quản lý trung tâm GDNN-GDTX theo quy định;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCD có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: Đại Lâm, Thái Đào.

5. Thành viên BCD thuộc Phòng Kinh tế và Hạ Tầng

- Thường xuyên phổ biến và cung cấp thông tin thị trường, giá cả hỗ trợ việc tiêu thụ chế biến các sản phẩm công nghiệp và tiểu thủ công nghiệp;

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH triển khai thực hiện các chương trình, đề án dự án đào tạo nghề cho người lao động theo Kế hoạch của UBND tỉnh và UBND huyện;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCD có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã, thị trấn: Vôì, Hương Lạc.

6. Thành viên BCD thuộc Công an huyện

- Chỉ đạo các đội chức năng thuộc Công an huyện hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động hoàn thiện các thủ tục, giấy tờ pháp lý để làm việc trong các cơ quan, doanh nghiệp trong nước và đi làm việc ở nước ngoài theo thẩm quyền;

- Thực hiện nắm tình hình, điều tra, xác minh, xử lý nghiêm các đối tượng vi phạm pháp luật trong lĩnh vực GDNN và GQVL theo thẩm quyền. Thường xuyên phối hợp với các cơ quan chức năng trong công tác kiểm tra, phát hiện, ngăn chặn, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và du học trên địa bàn huyện;

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH và UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác quản lý lao động người nước ngoài trên địa bàn và lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCĐ có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: Mỹ Hà, Đào Mỹ.

7. Thành viên BCĐ thuộc Phòng Tài Chính - Kế hoạch

- Phối hợp với Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Lao động - TB&XH đề xuất việc bố trí kinh phí xây dựng và thực hiện các chương trình, Đề án GDNN và GQVL trên địa bàn huyện;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCĐ có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: Dương Đức, Mỹ Thái.

8. Thành viên BCĐ thuộc Phòng Văn hóa và Thông tin

- Tiếp tục chỉ đạo công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về công tác GDNN và GQVL với nhiều hình thức và duy trì thành nề nếp, nhằm nâng cao nhận thức của các tầng lớp nhân dân về công tác này;

- Phối hợp với các cơ quan liên quan cung cấp thông tin về hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhu cầu tuyển dụng trong và ngoài nước, các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, dạy nghề của tỉnh, qua đó góp phần GQVL cho người lao động, đảm bảo an sinh xã hội, thúc đẩy phát triển kinh tế;

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCĐ có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: An Hà, Nghĩa Hưng.

9. Thành viên BCĐ thuộc Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tuyên truyền trên hệ thống Đài Truyền thanh từ huyện đến cơ sở và tuyên truyền trực quan trên pa nô, áp phích, băng rôn,... về công tác GDNN và GQVL với nhiều hình thức và duy trì thành nề nếp, nhằm nâng cao nhận thức của các tầng lớp nhân dân về công tác này.

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCĐ có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: Xuân Hương, Tân Thanh.

10. Thành viên BCĐ thuộc Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội

- Chỉ đạo các đơn vị thuộc phạm vi quản lý tổ chức thực hiện các hoạt động cho vay tạo việc làm đảm bảo đúng đối tượng và đáp ứng nhu cầu vay của người lao động; sử dụng các nguồn vốn vay có hiệu quả.

- Tổ chức thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn vay GQVL theo đúng quy định và thẩm quyền, giải ngân các dự án cho vay để GQVL kịp thời, không để tồn đọng vốn.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ, kiểm tra, giám sát hoạt động ủy thác, Tổ kiểm tra vay vốn và phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện kiểm tra sử dụng vốn vay đối với chương trình GQVL.

- Tổ chức tốt hoạt động tuyên truyền chính sách sâu rộng đến các cấp chính quyền, các ngành, tổ chức nhận ủy thác và toàn thể nhân dân để nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và của người dân trong triển khai và chấp hành quy định của nhà nước đối với tính dụng chính sách.

- Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCD có liên quan kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện công tác GDNN và GQVL tại xã: Tân Hưng, Tiên Lục.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các thành viên BCD căn cứ kế hoạch chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân công. Chủ trì, phối hợp với các thành viên BCD huyện kiểm tra, giám sát, đôn đốc đối với UBND các xã, thị trấn được phân công theo dõi. Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6) và năm (trước ngày 10/12) báo cáo kết quả thực hiện với Cơ quan Thường trực BCD (*Phòng Lao động – TB&XH huyện*).

2. Giao Phòng Lao động - TB&XH chủ trì, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp tình hình, báo cáo Chủ tịch UBND huyện, Trưởng Ban chỉ đạo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH;
- Chủ tịch và các PCT UBND huyện;
- Thành viên BCD công tác GDNN và GQVL huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, TH;
- Lưu: VT, LĐTB&XH.

TRƯỞNG BAN

PHÓ CHỦ TỊCH TT UBND HUYỆN
Nguyễn Văn Long